

DhakaPrinciples

for migration with dignity

प्रवासी कामदारहरूको जिम्मेवार भर्ती र रोजगारका नियमहरू

मुख्य नियम ए

सम्पूर्ण कामदारहरूलाई समान र भेदभावरहित व्यवहार गरिनेछ
एउटै वा उस्तै प्रकृतीको काम गर्ने प्रवासी कामदारहरूलाई अन्य कामदार सो सरह व्यवहार गर्नु पर्नेछ । यसका अतिरिक्त, प्रवासी कामदारहरूलाई मानव अधिकारको उल्लंघन हुने नै पनि भेदभाव वा पक्षपातपूर्ण व्यवहारबाट सुरक्षित राख्नुपर्नेछ ।

मुख्य नियम बी

सम्पूर्ण कामदारहरू रोजगार नियम अन्तर्गत सुरक्षित छन्
प्रवासी कामदारहरूको काम गर्न जाने देशमा त्यहाँको पहिचान खुल्ने र वैध रोजगारदाताहरूसँग वैधानिक सम्बन्ध स्थापित भएको हुनुपर्नेछ

नियम १

प्रवासी कामदारहरूलाई कुनै पनि शुल्क लिइने छैन
भर्ती र स्थान नियोजनका लागि आवश्यक सम्पूर्ण खर्चहरू रोजगारदाता स्वयंले बेहार्नु पर्नेछ ।
भर्ती वा स्थान नियोजनका लागि प्रवासी कामदारहरूबाट कुनै पनि शुल्क लिइने छैन ।

नियम २

सम्पूर्ण प्रवासी कामदारहरूको करार-पत्र स्पष्ट र पारदर्शी हुनु पर्नेछ
प्रवासी कामदारहरूलाई प्रत्येकले बुझ्ने भाषामा लिखित करार-पत्र उपलब्ध गराइनु पर्नेछ, शर्त र अवस्थाहरू स्पष्ट रूपमा बुझाईएको हुनुपर्नेछ, र बिना कुनै दवाब कामदारको स्विकृती प्राप्त हुनुपर्नेछ ।

नियम ३

नियम र प्रक्रियाहरू सम्मिलित हुनु पर्नेछ
प्रवासी कामदारहरूको अधिकारबारे रोजगारदाता र प्रवासी कामदारहरूको सार्वजनिक मानव अधिकार नीति विवरण, उपयुक्त संचालन नीति र मानव अधिकारका जिम्मेवारीहरू सम्बोधन गरिएको प्रक्रियाहरूमा स्पष्ट रूपमा उल्लेख भएको हुनु पर्नेछ ।

नियम ४

कुनै पनि प्रवासी कामदारहरूको पासपोर्ट वा परिचयपत्रसम्बन्धी कागजपत्रहरू जफत गरिने छैन
प्रवासी कामदारहरूलाई आफु सम्बन्धित पासपोर्ट, परिचयपत्रका कागजपत्रहरू, र बसोबासका कागजपत्रहरू, माथि स्वतन्त्र र पूर्ण पहुँच हुनेछ, र गतिविधीको स्वतन्त्रता उपभोग गर्न पाउनु पर्नेछ ।

नियम ५

पारिश्रमिक नियमित, प्रत्यक्ष र समयमा उपलब्ध गराइनु पर्नेछ
प्रवासी कामदारहरूले पाउनु पर्ने पारिश्रमिक समयमा, नियमित र प्रत्यक्ष उनीहरूलाई पनि उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।

नियम ६

कामदार प्रतिनिधित्वको अधिकारलाई सम्मान गरिनेछ
प्रवासी कामदारहरूलाई अन्य कामदारहरूलाई जस्तै ट्रेड युनियन संलग्न हुन र बनाउन र सामुहिक रूपमा लेनदेन गर्ने अधिकार हुनु पर्नेछ ।

नियम ७

काम गर्ने वातावरण सुरक्षित र मर्यादित हुनु पर्नेछ
प्रवासी कामदारहरूले सुरक्षित र मर्यादित, दुर्व्यवहार रहित, भयरहित वा अमानविय व्यवहाररहित काम गर्ने वातावरण पाउनु पर्नेछ ।
उनीहरूलाई पर्याप्त मात्रामा स्वास्थ्य र सुरक्षा व्यवस्था र सम्बन्धित भाषामा तालीम पनि उपलब्ध दिइनु पर्नेछ ।

नियम ८

सुरक्षित र मर्यादित जीवन शैली
प्रवासी कामदारहरूलाई सुरक्षित र स्वस्थ जीवन शैली उपलब्ध हुनु पर्नेछ, र उनीहरूले काम गर्ने स्थल र अवासक्षेत्रबीच सुरक्षित यातायातको पनि व्यवस्था हुनुपर्नेछ । प्रवासी कामदारहरूलाई गतिविधीको स्वतन्त्रता दिइनु पर्नेछ, र उनीहरू बस्ने क्वार्टरमा मात्रै सिमीत राख्न पाइने छैन ।

नियम ९

कानुनी उपचारमाथिको पहुँच उपलब्ध हुनेछ
बिना कुनै प्रत्यारोप वा पदच्युत हुने डररहित वातावरणमा, प्रवासी कामदारहरूलाई कानुनी उपचार र शिकायत प्रणालीमाथिको पहुँच हुनेछ ।

नियम १०

रोजगार परिवर्तन गर्ने स्वतन्त्रताको सम्मान, र सुरक्षित, समयमै घर फिर्तीको ग्यारेण्टी
करार अवधीको अन्त्य वा अपवादका परिस्थितीहरूमा प्रवासी कामदारहरूलाई घर फर्किने व्यवस्थाको ग्यारेण्टी हुनु पर्नेछ । यद्यपि, उनीहरूलाई आयोजक देशमा पहिलो करारपत्र सकिएपछि वा दुई वर्षको अवधी, जुन थोरै हुन्छ, काम/रोजगार खोज्न वा परिवर्तन गर्न कुनै रोकटोक हुने छैन ।

ढाका नियमहरू ईन्स्टिच्युट फर ह्युमन राईट्स एण्ड बिजनेसले व्यापक छलफलपछि विकास गरेको हो र यसलाई व्यापार क्षेत्र, सरकार, ट्रेड युनियनहरू र नागरिक समाजको सहयोग प्राप्त छ । सन् २०११ को जुन महिनामा बंगलादेशको ढाकामा आयोजित आप्रवासीहरूको गोलमेच सम्मेलनमा पहिलो पटक सार्वजनिक गरिएको थियो । यी नियमहरू संयुक्त राष्ट्र संघको व्यापार र मानव अधिकार र अन्तर्राष्ट्रिय मानव अधिकार मापदण्ड निर्देशिकांमाथि आधारित छ । ढाका नियमहरूले कामदारलाई रोजगारमा भर्ती, रोजगारी, देखि करार अवधीको समाप्तिसम्मै अनुगमन गर्न सक्छ र रोजगारदाता र प्रवासी कामदारहरूले आत्मसम्मानकासाथ प्रवासी कामदारको जीवन पूरा गर्ने प्रक्रियाको प्रत्येक चरणमा पालना गर्नु पर्ने प्रमुख नियमहरू पनि उपलब्ध गराउँदछ ।