

DhakaPrinciples

for migration with dignity

หลักการสำหรับการสรรหาและการว่าจ้างแรงงานอพยพ

- หลักการสำคัญ ก** แรงงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและไม่มีการเลือกปฏิบัติ
- หลักการสำคัญ ข** แรงงานอพยพจะต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเหมาะสมไม่ด้อยกว่าแรงงานอื่นที่ปฏิบัติงานแบบเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน นอกจากนี้ แรงงานอพยพควรจะได้รับปกป้องจากการเลือกปฏิบัติใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- หลักการสำคัญ ค** แรงงานทุกคนมีสิทธิได้รับการคุ้มครองจากกฎหมายว่าด้วยการจ้างงาน
- หลักการสำคัญ ง** แรงงานอพยพควรมีความสัมพันธ์ในการจ้างงานที่ได้รับการยอมรับตามกฎหมายกับผู้ว่าจ้างที่สามารถระบุตัวตนได้และถูกต้องตามกฎหมายของประเทศที่เข้าไปปฏิบัติงาน
- หลักการที่ 1** ไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากแรงงานอพยพ
- ผู้ว่าจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการสรรหาและบรรจุเข้าทำงาน
- ไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมเป็นค่าสรรหาหรือบรรจุเข้าทำงานจากแรงงานอพยพ
- หลักการที่ 2** แรงงานอพยพทุกคนต้องทำสัญญาชัดเจนและโปร่งใส
- ต้องจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรแก่แรงงานอพยพในภาษาที่ผู้ทำงานแต่ละคนเข้าใจ พร้อมอธิบายข้อกำหนดและเงื่อนไขทั้งหมดไว้อย่างชัดเจน และได้รับการยอมรับจากแรงงาน โดยไม่มีการบีบบังคับ
- หลักการที่ 3** นโยบายและขั้นตอนต้องครอบคลุม
- จะต้องอ้างอิงถึงสิทธิของแรงงานอพยพในเอกสารแถลงเกี่ยวกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของส่วนรวม
- นโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่ระบุถึงความรับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชนของผู้ว่าจ้างและนายหน้าหาแรงงานอพยพโดยชัดเจน
- หลักการที่ 4** ไม่เก็บหนังสือเดินทางหรือเอกสารประจำตัวของแรงงานอพยพ
- แรงงานอพยพสามารถใช้หนังสือเดินทาง เอกสารประจำตัว และเอกสารเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยได้อย่างอิสระโดยสมบูรณ์ และมีสิทธิเสรีภาพที่จะเคลื่อนไหว
- หลักการที่ 5** จ่ายค่าจ้างสม่เสมอ จ่ายให้โดยตรง และตรงต่อเวลา
- แรงงานอพยพจะต้องได้รับเงินค่าจ้างตรงเวลา สม่เสมอ และจ่ายให้แรงงานโดยตรง
- หลักการที่ 6** เคารพสิทธิในการเป็นตัวแทนของแรงงาน
- แรงงานอพยพจะมีสิทธิในการเข้าร่วมและก่อตั้งสหภาพแรงงานได้เช่นเดียวกัน รวมทั้งสามารถร่วมทำการเจรจาได้เช่นเดียวกับแรงงานอื่น ๆ
- หลักการที่ 7** สภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสมและปลอดภัย
- แรงงานอพยพมีสิทธิที่จะได้รับสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม ไม่มีการล่วงละเมิด การข่มขู่ทุกรูปแบบ หรือการทารุณใด ๆ
- พวกเขาจะต้องได้รับการจัดหาบริการด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างเพียงพอ และได้รับการฝึกอบรมภาษาที่ใช้ปฏิบัติงาน
- หลักการที่ 8** สภาพแวดล้อมบริเวณที่อยู่อาศัยมีความเหมาะสมและปลอดภัย
- แรงงานอพยพมีสิทธิที่จะได้รับสภาพแวดล้อมบริเวณที่อยู่อาศัยที่มีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย
- รวมทั้งมีการคมนาคมที่ปลอดภัยระหว่างสถานที่ทำงานและที่พักอาศัยของพวกเขา แรงงานอพยพต้องได้รับเสรีภาพในการโยกย้ายหรือต้องไม่ถูกกักบริเวณที่อยู่อาศัย
- หลักการที่ 9** จัดหาการเยียวยาให้
- แรงงานอพยพจะต้องได้รับการเยียวยาทางตุลาการและกลไกรองทุกขั้วที่วางใจได้โดยไม่ต้องกลัวว่าจะมีการฟ้องกลับหรือถูกไล่ออก
- หลักการที่ 10** เคารพเสรีภาพในการเปลี่ยนแปลงการจ้างงาน และรับรองการเดินทางกลับโดยปลอดภัยทันเวลา
- จะต้องรับรองแรงงานอพยพว่าเมื่อสัญญาสิ้นสุดลงและในสถานการณ์พิเศษพวกเขาจะสามารถเดินทางกลับได้
- ห้ามไม่ให้กีดกันแรงงานอพยพจากการแสวงหาหรือเปลี่ยนแปลงการจ้างงานในประเทศเจ้าของงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาแรกหรือหลังจากสองปี
- อันหนึ่งอันใดที่ถึงวาระก่อน

หลักการของธากาได้รับการพัฒนาโดยสถาบันเพื่อสิทธิมนุษยชนและธุรกิจภายหลังการปรึกษาหารือทั่วไป และได้รับการสนับสนุนจากภาคธุรกิจ รัฐบาล สหภาพแรงงาน และภาคประชาสังคม หลักการเหล่านี้ถูกเผยแพร่ออกไปยังสาธารณะในการประชุมโต๊ะกลมเรื่องการค้าชายฝั่งในเมืองธากา บังกลาเทศ เดือนมิถุนายน 2554

หลักการเหล่านี้ยึดตามหลักแนวทางของสหประชาชาติเรื่องมาตรฐานธุรกิจและสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

หลักการของธากามอบแผนกลยุทธ์ที่จะติดตามแรงงานจากการสรรหาผ่านการจ้างงานจนสิ้นสุดสัญญา

และมอบหลักการสำคัญที่ผู้ว่าจ้างและนายหน้าหาแรงงานอพยพจะต้องเคารพแต่ละขั้นในกระบวนการเพื่อรับรองว่าการอพยพเป็นไปอย่างมีศักดิ์ศรี